



Concept opdrachtformulering

Inleiding

Meer dan voorheen is de vraag 'Hoe bestendig is de vereniging in de toekomst' onderwerp van gesprek binnen Phoenix. Niet alleen het formeren van een volwaardig bestuur is daarbij een steeds weer terugkerend vraagstuk, ook de organisatorische structuur, de leeftijdsopbouw en de plaats van de vereniging binnen het cultuurlandschap van Apeldoorn zijn daarbij een punt van aandacht.

Het bestuur wil, op korte termijn, duidelijkheid over de toekomst en de mogelijkheden die er zijn om deze te bestendigen. Dan wel een antwoord op de vraag of dat die toekomst er niet inzit.

Daarom heeft zij de Algemene Ledenvergadering op 6 februari j.l. de vraag voorgelegd om dit te onderzoeken. Er een projectgroep samengesteld en is Stimenz (Apeldoorn Pakt Aan) gevraagd haar kennis en ervaring beschikbaar te stellen en dit proces te begeleiden.

Waarom een Projectgroep?

Met ingang van de Algemene Leden Vergadering van 6 februari jl. is er een nieuw, deels onervaren en onvolledig, bestuur benoemd. Deze 4 enthousiaste bestuursleden zullen alle tijd en aandacht nodig hebben om samen een team te gaan vormen en de dagelijkse gang van zaken te bewaken.

Met het instellen van een speciale projectgroep en verstrekken van een opdracht aan hen, krijgt het bestuur de gewenste tijd en ruimte die zij hard nodig hebben.

Tevens krijgt de vraag omtrent de toekomst alle aandacht die het verdient en nodig heeft.

Een dergelijk onderzoek kan alleen van start gaan als er een duidelijke opdrachtformulering is.

Een opdracht niet alleen gericht aan de Projectgroep.

Nee, het bestuur vindt ook dat de leden en docenten van de vereniging zelf direct betrokkenen moet zijn en worden. De opgave aan hen is om vooral een bijdrage te leveren aan de verschillende fases van het onderzoek en (on)gevraagd een bijdrage te leveren in de gedachte wisselingen en scenario ontwikkeling.

Dus:

- Denk en praat mee over,
- Werk mee aan de toekomst van jouw Phoenix.
- Deel jouw ideeën, suggesties, plannen
- Geef vooral aan welke bijdrage jij zelf gaat/kan leveren

Hoe zou je een bijdrage kunnen leveren?

- Praat mee tijdens de speciale bijeenkomsten
- Deel jouw ideeën met de leden van Phoenix
- Elk idee is waardevol en kan helpen het toekomstplan van Phoenix te maken
- Blijf op de hoogte van de ontwikkelingen, dat kan door de speciale rubriek op de website te volgen en de nieuwsbrieven te lezen.

De Opdracht

Om het onderzoek goed te laten verlopen heeft het bestuur de navolgende opdracht geformuleerd en verzoekt de projectgroep deze opdracht op zich te nemen en uit te werken.

‘Ontwikkel een toekomstig beleid voor Phoenix dat zich vertaalt in minimaal 2 scenario's van hoe de vereniging er in 2035 uitziet en waarbij duidelijk is voor welke kernwaarden Phoenix staat (met andere woorden; “Wat is het DNA van de vereniging”).’

Aan de uitwerking van deze opdracht zijn een paar voorwaarden verbonden:

- Formuleer en begeleid voor komende jaren een ontwikkelstrategie (verschillende fases) om Phoenix weer toekomstbestendig te maken.
- Zorg ervoor dat alle betrokkenen (bestuur, leden, dansdocenten etc) een optimale inbreng hebben in de diverse fases. (Tijdspad/fasering/rapportage). Zorg daarbij voor regelmatige terugkoppeling aan iedereen.
- Maak op basis van de uitkomsten een haalbaarheidsanalyse van minimaal 2 scenario's en ontwikkel voor deze scenario's een plan van aanpak hoe deze te realiseren.
- Resultaten worden aangeboden aan het bestuur en zullen tijdens de ALV van 2024 op de agenda staan.
- Stimenz (Apeldoorn Pakt aan) zal het werk van de projectgroep ondersteunen